

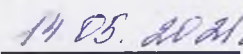
Изменения положения о работе с персоналом Тольяттинского государственного университета

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1. Порядок приема персонала	
<p>3.6.4. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников и должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров (ч. 1 ст. 336.1 ТК РФ и ч. 1 ст. 332 ТК РФ).</p> <p>Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, и отдельных должностей научных работников, а также переводу на указанные должности, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.</p> <p>Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава и должностей научных работников устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.</p> <p>В целях сохранения непрерывности научной деятельности и непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника и педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ч. 4 ст. 336.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 332 ТК РФ).</p> <p>В целях подтверждения соответствия занимаемой должности, сотрудники, замещающие должности научных работников и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проходят обязательную аттестацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • научные работники в сроки, оп- 	<p>3.6.4. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников и должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров (ч. 1 ст. 336.1 ТК РФ и ч. 1 ст. 332 ТК РФ).</p> <p>Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, и отдельных должностей научных работников, а также переводу на указанные должности, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.</p> <p>Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава и должностей научных работников устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.</p> <p>В целях сохранения непрерывности научной деятельности и непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника и педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ч. 4 ст. 336.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 332 ТК РФ).</p> <p>Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой, должность заведующего кафедрой является выборной (ч. 5 ст. 332 ТК РФ, ч. 11 ст. 332 ТК РФ).</p> <p>Должность директора института, реализующего программы высшего образования, по аналогии с должностью декана факультета является выборной (в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н</p>

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>ределяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет (ч. 7 ст. 336.1 ТК РФ);</p> <ul style="list-style-type: none"> • педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, один раз в пять лет (ч. 10 ст. 332 ТК РФ). 	<p>«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» должность директора института является синонимом наименования должности декана факультета).</p> <p>Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается соответствующими локальными нормативными актами университета.</p> <p>Должность директора института дополнительного образования Тольяттинского государственного университета «Жигулевская долина» относится к категории административно-управленческого персонала, персонал на эти должности назначается приказом ректора без проведения процедур конкурса/выборов, предусмотренных статьей 332 ТК РФ.</p> <p>В целях подтверждения соответствия занимаемой должности, сотрудники, замещающие должности научных работников и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проходят обязательную аттестацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • научные работники в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет (ч. 7 ст. 336.1 ТК РФ); • педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, один раз в пять лет (ч. 10 ст. 332 ТК РФ).

Начальник управления
по работе с персоналом


(подпись)

 14.05.2021. А.М. Шипилова
(дата)